

Projekt

z dnia 28 lipca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ ORZESZE**

z dnia 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art.30 ust.6, ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami wymienionymi w art. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

Rada Miejska Orzesze uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Orzesze, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVI/294/26 Rady Miejskiej Orzesze z dnia 25 czerwca 2026r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Orzesze.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 października 2026r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

mgr inż. Mateusz Szweda

Załącznik do uchwały nr

Rady Miejskiej Orzesze

z dnia.....2026 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCILI

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekcóć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkołach lub przedszkolach, to należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Miasto Orzesze,
- 2) w przypadku, gdy w regulaminie jest mowa o „szkołach” lub „przedszkolach” bez bliższego określenia, to należy przez to rozumieć także „zespoły”.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie co najmniej dwóch kryteriów osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskanie przez uczniów/dzieci, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, zawodach itp. oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów/dzieci we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów/dzieci, potrzebujących szczególnej opieki, przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom i cyberprzemocy,
- d) inicjowanie, organizowanie i realizacja imprez, uroczystości szkolnych/przedszkolnych, klasowych, grupowych, w tym zawodów sportowych, wycieczek, konkursów szkolnych/przedszkolnych oraz innych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- e) udział w pracach komisji rekrutacyjnych, konkursowych i innych,
- f) nadzór i opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi,
- g) kierowanie rozwojem ucznia/dziecka szczególnie uzdolnionego, ucznia/dziecka o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- h) zaangażowanie w tworzenie/realizację akcji/projektów prowadzonych w placówce,
- i) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania i opieki,
- j) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez uzyskanie dodatkowych kwalifikacji zawodowych,
- k) inicjowanie, podejmowanie i realizacja działań mających na celu promocję szkoły w środowisku lokalnym,
- l) prowadzenie lekcji koleżeńskich, praktyk studenckich lub innych form aktywności w ramach WDN,
 - ł) współdziałanie z organami szkoły, związkami zawodowymi, instytucjami oraz organizacjami,
- m) pełnienie dodatkowych funkcji podjętych działań z własnej inicjatywy lub powierzonej przez dyrektora,
- n) pozyskiwanie partnerów oraz środków zewnętrznych na działalność statutową placówki.

§ 3. 1. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 5,00zł do 1.500,00zł.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub przedszkola, wicedyrektora lub nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyznawany jest na rok szkolny. Ustala się, że w roku szkolnym 2026/2027 dodatek funkcyjny podlega ponownemu przeliczeniu na dzień 01.11.2026r.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły i przedszkola przyznaje burmistrz miasta.
3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły lub nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą przyznaje dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego składa się z kwoty stałej wynikającej z §4 ust. 5 oraz składników zmiennych wynikających z §4 ust. 6.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla:
 - a) Dyrektora szkoły wynosi 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ogłaszanego w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.), zwanego dalej "rozporządzeniem",
 - b) I Wicedyrektora szkoły wynosi 25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ogłaszanego w rozporządzeniu,
 - c) II Wicedyrektora szkoły wynosi 15% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ogłaszanego w rozporządzeniu,
 - d) nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze nie wymienione w punkcie a, b, c wynosi 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ogłaszanego w rozporządzeniu.

6. Dodatek funkcyjny dla stanowisk kierowniczych wynosi:

- a) Dyrektor:
 - do 150 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 750,00zł,
 - 151 – 300 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 1.050,00zł,
 - 301 – 400 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 1.300,00zł,
 - od 401 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 1.500,00zł,
- b) I Wicedyrektor, II Wicedyrektor:
 - do 500 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 400,00zł,
 - od 501 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 600,00zł.

7. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe funkcje dyrektor szkoły, przedszkola przyznaje dodatki za:

- a) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 300,00zł,
- b) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, któremu dyrektor powierzył funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego - w wysokości 300,00zł,

- c) w przypadku, gdy w oddziale przedszkolnym funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym pełni dwóch nauczycieli – każdemu z nich przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150,00zł,
- d) sprawowanie funkcji opiekuna stażu - w wysokości 100,00zł miesięcznie,
- e) sprawowanie funkcji mentora - w wysokości 100,00zł miesięcznie.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach - 5% liczone z minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ogłaszane w rozporządzeniu dla każdej zrealizowanej w tym trybie godziny zajęć dydaktycznych.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych - 5% liczone z minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ogłaszane w rozporządzeniu dla każdej zrealizowanej w tym trybie godziny zajęć dydaktycznych.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w ustawie Karta Nauczyciela. Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Ustala się następujące wysokości nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze w ramach specjalnego funduszu nagród:

- a) 500,00zł - 2.000,00zł na nagrodę Dyrektora Szkoły przyznawanej przez dyrektora szkoły,
- b) 1.000,00zł - 3.000,00zł na nagrodę Burmistrza Miasta przyznawanej przez burmistrza miasta.

2. Nagrody mogą być wypłacane:

- z okazji Święta Edukacji Narodowej,
- na zakończenie roku szkolnego,
- z okazji jubileuszu szkoły.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.