

**ZARZĄDZENIE NR VII/62/2018
BURMISTRZA MIASTA ORZESZE**

z dnia 16 kwietnia 2018 r.

w sprawie określenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury Miasta Orzesze

Na podstawie art.30 ust. 1 i ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U z 2017 r. poz. 1875 ze zm.), , art.10 ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2017r. poz. 1222 ze zm.

zarządzam co następuje

§ 1. Ustalam zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury Miasta Orzesze tj.:

- 1) Miejski Ośrodek Kultury;
- 2) Miejska Biblioteka Publiczna.

§ 2. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznana roczna nagroda, której wysokość nie może przekroczyć półtorakrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia jakie uprawniony osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody rocznej oraz jej wysokości podejmuje Burmistrz Miasta na umotywowany wniosek osoby sprawującej nadzór na instytucją kultury po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy. Wzór wniosku stanowi załącznik n1 do zarządzenia.

3. Nagrodę i jej wysokość przyznaje się uwzględniając:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych,
- 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury np. poprzez
 - obniżenie kosztów,
 - pozyskiwania środków zewnętrznych na działalność,
 - terminowe regulowanie wszelkich zobowiązań,
- 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki np. poprzez
 - poszerzenie zakresu wykonywanych zadań czy świadczenia usług.

4. Zmniejszenie lub nie przyznanie nagrody rocznej może nastąpić np. w przypadku negatywnych wyników kontroli w instytucji przez uprawnione organy.

5. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok budżetowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

6. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej podmiotu wypłata nagrody rocznej za zakończony rok budżetowy może nastąpić, o ile dyrektor zajmował stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej instytucji, która nastąpiła w ciągu roku budżetowego.

§ 3. Traci moc zarządzenie nr VII/59/2016 Burmistrza Miasta Orzesze z dnia 08 kwietnia 2016r. w sprawie określenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Orzeszu.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta Orzesze

inż. Mirosław Blaski

Orzesze,

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Nazwa instytucji
2. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury
3. Data objęcia funkcji dyrektora w instytucji kultury
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okres
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

Podpis wnioskodawcy

Decyzja Burmistrza o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną/nagrody rocznej w wysokości

.....

Podpis Burmistrza Miasta

Załączniki do wniosku:

1. Kopia zarządzenia o przyjęciu sprawozdania finansowego
2.