

ZARZĄDZENIE NR VII/ 59/2016
BURMISTRZA MIASTA ORZESZE

z dnia 8 kwietnia 2016 r.

w sprawie określenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Orzeszu.

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z dnia 08.03.1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 poz.446 w związku z art.8 i 10 ust.1b, 1c, 4,7 ustawy z dnia 03.03.2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj Dz. U. z 2015r poz.2099) art.31, 31b i 31 c ustawy z dnia 25.10.1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz. U. z 2012 r. poz. 406 oraz Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników kultury (Dz. U z 2015 r. poz. 1798)

zarządzam co następuje:

§ 1. Zarządzenie dotyczy warunków wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla dyrektorów niżej wymienionych samorządowych instytucji kultury w Orzeszu tj.:

- 1.Miejskiego Ośrodka Kultury
- 2.Miejskiej Biblioteki Publicznej.

§ 2. Zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury regulują:

- 1) Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników kultury (Dz. U z 2012 r. poz. 1105),
- 2) Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21.01.2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. nr 14 poz.139 z 2003r.).

§ 3. 1. Dyrektor otrzymuje wynagrodzenie miesięczne obejmujące:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnia pracę.

2. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny , o którym mowa w art. 31 ustęp 4 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w § 7 Rozporządzenia wskazanego w § 2 pkt 1 niniejszego zarządzenia.

§ 4. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego określa załącznik nr 1 niniejszego zarządzenia.

2. Składniki wynagrodzenia wymienione w § 4 ust. 1 ustalane są każdorazowo w umowie o pracę lub dodatkowym angażu.

3. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje wypłatą wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do ustalonego w umowie czasu pracy.

4. Maksymalne wysokości wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 8 pkt. 2 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

5. Wynagrodzenie za pracę jest płacone co miesiąc z dołu, w terminie określonym w regulaminach wewnętrznych jednostek organizacyjnych, w której zatrudniony jest dany dyrektor ze środków własnych jednostek.

6. Wynagrodzenie przekazywane jest na konto lub do rąk własnych zgodnie z oświadczeniem złożonym przez dyrektora, które dołączone jest do akt osobowych.

7. Czynności związane z przyznawaniem wynagrodzenia poszczególnym dyrektorom wykonuje Burmistrz Miasta Orzesze.

§ 5. Dyrektorom przysługują następujące świadczenia dodatkowe:

1) nagroda jubileuszowa

2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy – świadczenia te są przyznane w wysokości określonej w §2 ust. 2 Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21.01.2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.

§ 6. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje nagrodę roczną na warunkach określonych w przepisach ustawy z dnia 03.03.2000r o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

2. Burmistrz Miasta Orzesze, po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego samorządowej instytucji kultury za rok poprzedni, podejmuje na umotywowany wniosek osoby sprawującej nadzór nad instytucją kultury, decyzję o przyznaniu nagrody rocznej za rok poprzedni oraz o jej wysokości zgodnie ze wzorem określonym w załączniku nr 2 do zarządzenia.

3. Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do zarządzenia.

4. Nagroda w wysokości zaakceptowanej przez Burmistrza jest wypłacana najpóźniej do końca miesiąca czerwca roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.

5. Wysokość nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć półtorakrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
6 Poza nagrodą roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nie przysługują inne nagrody.

§ 7. Wynagrodzenia dyrektorów oraz świadczenia dodatkowe są wypłacane ze środków finansowych macierzystej instytucji kultury.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

§ 9. Traci moc Zarządzenie nr 181/2012 Burmistrza Miasta Orzesze z dnia 31 grudnia 2012 r. w sprawie określenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Orzeszu.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie po 14 dniach od podpisania i doręczenia zainteresowanym.

§ 11. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Orzesze.

Burmistrz Miasta

inż. Mirosław Blaski

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr VII/ 59/2016

Burmistrza Miasta Orzesze

z dnia 8 kwietnia 2016 r.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Dyrektor Miejskiego Ośrodka Kultury	2 000 – 5 000	do 50% wynagrodzenia zasadniczego	Wyższe na poziomie studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich	5 *
2.	Dyrektor Miejskiej Biblioteki Publicznej	2 000 – 5 000		Wyższe na poziomie studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich na kierunku odpowiadającym profilowi biblioteki lub którego efekty kształcenia odnoszą się do bibliologii i informatologii.	5 *

* w tym 3 lata na stanowisku kierowniczym

Nazwa (pieczęć) instytucji kultury	BM	BURMISTRZ ORZESZA
------------------------------------	----	-------------------

Dnia / ..

Wniosek o przyznanie NAGRODY ROCZNEJ za _____ rok

Nazwisko i imię	Data objęcia stanowiska dyrektora:
-----------------	------------------------------------

Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) we wnioskowanym okresie	Proponowana wysokość Co stanowi nagrody rocznej (brutto)	Co stanowi
zł	zł	%
		wynagrodzenia [B]

Uzasadnienie wniosku	
	Podpis wnioskującego:

Ocena wyników przez osobę sprawującą nadzór nad instytucją kultury zgodnie z art. 10 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi:	
	Podpis opiniującego:

Zatwierdzam nagrodę w kwocie	stanowiącą:	Zatwierdzam:
zł	%	
	wynagrodzenia [B]	