

ZARZĄDZENIE NR VII/230/2017
BURMISTRZA MIASTA ORZESZE

z dnia 26 października 2017 r.

w sprawie zmiany Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego Orzesze

Na podstawie art.33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2017r. poz. 1875), art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016r. poz. 902 ze zm), załącznika do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017r. (poz.796)

zarządzam co następuje

§ 1. Wprowadzić nowy załącznik nr 2 do zarządzenia Nr VII/237/2016 Burmistrza Miasta Orzesze z dnia 15 grudnia 20116r. w sprawie Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego Orzesze.

§ 2. Traci moc dotychczasowy załącznik nr 2 do zarządzenia Nr VII/237/2016 Burmistrza Miasta Orzesze z dnia 15 grudnia 20116r.w sprawie Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego Orzesze.

§ 3. Wprowadzić nowy załącznik nr 4 do zarządzenia Nr VII/237/2016 Burmistrza Miasta Orzesze z dnia 15 grudnia 20116r.w sprawie Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego Orzesze.

§ 4. Traci moc dotychczasowy załącznik nr 4 do zarządzenia Nr VII/237/2016 Burmistrza Miasta Orzesze z dnia 15 grudnia 20116r.w sprawie Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego Orzesze.

§ 5. W pozostałym zakresie Regulamin pracy Urzędu Miejskiego Orzesze. pozostaje bez zmian.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązująca w terminie 14 dni od podania regulaminu do wiadomości pracownikom Urzędu.

Burmistrz Miasta Orzesze

inż. Mirosław Blaski

Burmistrz Miasta Orzesze

Orzesze,

.....
imię i nazwisko pracownika

Wyrażam zgodę na wykonanie / polecam wykonanie przez Pana/Panią pracy
w godzinach nadliczbowych w ilości godzin w dniu/dniach
w związku z

.....
akceptacja pracodawcy

Orzesze,

Oświadczenie pracownika

W zamian za wykonaną przeze mnie pracę w godzinach nadliczbowych
w dniu/dniach, w ilości..... godzin

Wybieram za przepracowane godziny:

- wynagrodzenie za godziny nadliczbowe
- czas wolny, który wykorzystam w dniu*

*niepotrzebne skreślić

.....
podpis pracownika

Wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią

I. Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów

1. Dla kobiet w ciąży:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążania pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2 900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) – 7,5 kJ/min;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg;
- 3) prace w pozycji wymuszonej;
- 4) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15-minutowa przerwa;
- 5) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10 minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy;
- 6) prace w warunkach narażenia na hałas, którego poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB;
- 7) wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka;
- 8) praca na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach.

II. Dla kobiet karmiących dziecko:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonywanie pracy, przekraczają 4200Kj na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej zdefiniowanej w ust. 1 pkt1- 12,5Kj/min;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 6 kg - przy pracy stałej,
 - b) 10 kg - przy pracy dorywczej zdefiniowanej w ust. 1 pkt1).

III. Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko:

- 1) inne prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, w tym gaszenie pożarów, udział w akcjach ratownictwa chemicznego, usuwanie skutków awarii.