

ZARZĄDZENIE NR VII/106/2017
BURMISTRZA MIASTA ORZESZE

z dnia 15 maja 2017 r.

w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów, kierowników jednostek organizacyjnych miasta Orzesze.

Na podstawie art. 33 ust 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz.U.z 2016r. poz.446 ze zm.) oraz art. 39 ust.3 w związku z art. 7 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 poz.902)

Zarządzam wprowadzenie Regulaminu wynagradzania dyrektorów, kierowników jednostek organizacyjnych miasta Orzesze

§ 1. Regulamin wynagradzania zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania w tym maksymalny poziom wynagrodzenia miesięcznego, a także maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego;
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 5) warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego.

§ 2. Ilekroć w Zarządzeniu jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 3) Burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Miasta Orzesze;
- 4) kierownika jednostki organizacyjnej - należy przez to rozumieć dyrektora, kierownika jednostki organizacyjnej utworzonej przez Gminę Orzesze w celu realizacji jej zadań nie wchodzącej w skład Urzędu Miasta Orzesze i nie będącej spółką prawa handlowego.

§ 3. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne dyrektorów, kierowników jednostek organizacyjnych (wykształcenie, staż pracy w latach) określa rozporządzenie lub odrębne przepisy.

§ 4. 1. Kierownikowi jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny (załącznik nr 1 do Regulaminu), dodatek za wieloletnią pracę, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

3. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek specjalny, nagroda uznaniowa.

§ 5. 1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników jednostek organizacyjnych określa rozporządzenie.

2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierownika jednostki organizacyjnej nie może przekroczyć kwoty **8480,00 zł.**

3. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie Zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej nie może przekroczyć kwoty **7 400,00 zł.**

§ 6. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę lub angażu zmieniającym poziom wynagrodzenia.

§ 7. Kierownikowi, zastępcy kierownika zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie.

§ 8. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek funkcyjny, którego wysokość ustala Burmistrz Miasta.

§ 9. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań kierownikowi jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje Burmistrz na czas określony nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1, jednak nie dłużej niż rok w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 10. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Nagrody mogą być przyznawane dwa razy w roku kalendarzowym.

3. Nagrodę uznaniową dla kierowników jednostek organizacyjnych przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy biorąc pod uwagę następujące kryteria:

- 1) zaangażowanie w pracę,
- 2) przejawianie inicjatywy i samodzielności,
- 3) samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
- 4) wydajność i operatywność w pracy,
- 5) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- 6) wykonywanie dodatkowych zadań,
- 7) ocenę pracy dokonaną przez bezpośredniego przełożonego,
- 8) szczególne osiągnięcia w pracy,
- 9) wyniki kontroli przeprowadzane przez uprawnione organy takie jak: NIK, RIO, Urząd SKarbowy, ZUS, Audytor Wewnętrzny, Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli Zarządczej.

4. Nagroda przysługuje kierownikowi jednostki organizacyjnej, który w chwili jej przyznania był zatrudniony przez co najmniej 6 miesięcy.

5. Wysokość nagrody każdorazowo określa Burmistrz po zapoznaniu się i uwzględnieniu informacji o okresach przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim.

6. Nagroda nie może być przyznana kierownikowi komórki organizacyjnej, który w okresie ostatnich 6 miesięcy:

- 1) został ukarany karą porządkową określoną w art. 108 Kodeksu Pracy,
- 2) uzyskał negatywną ocenę okresową,
- 3) w rażący sposób narusza postanowienia przepisów prawa pracy oraz regulaminów wewnętrznych.

§ 11. Zasady wynagradzania nie znajdują zastosowania do kierowników, dyrektorów samorządowych instytucji kultury.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, przepisy wykonawcze do ustawy, Kodeks pracy oraz inne przepisy prawa pracy i przepisy wykonawcze.

§ 13. Traci moc Zarządzenie nr 34/2013 Burmistrza Miasta Orzesze z dnia 25.03.2013r.

§ 14. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 15. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą w terminie 14 dni od podania treści Regulaminu kierownikom jednostek organizacyjnych Miasta Orzesze.

Burmistrz Miasta Orzesze

inż. Mirosław Blaski

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr VII/106/2017

Burmistrza Miasta Orzesze

z dnia 15 maja 2017 r.

Wynagrodzenia Dyrektorów i Kierowników oraz Zastępców Dyrektorów i Kierowników Jednostek Budżetowych oraz Zakładów budżetowych Gminy Orzesze.

Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
					Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Dyrektor Kierownik	XIX-XXI	do 5 400 zł	8	do 2 000 zł	Wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
Zastępca Dyrektora Kierownika	XVII-XIX	do 5 000 zł	6	do 1400 zł	Wyższe ²⁾	5

1) ¹⁾ Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na które stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniając wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

2) ²⁾ Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.