

ZARZĄDZENIE NR VIII/70/2023
BURMISTRZA MIASTA ORZESZE

z dnia 4 maja 2023 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia VIII/42/2023 Burmistrza Miasta Orzesze z dnia 30 marca 2023r.w sprawie Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego w Orzeszu

Na podstawie art.33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj.Dz.U. z 2023r. poz.40), art.42 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj.Dz.U. z 2022r. poz.530), art.104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tj.Dz.U. z 2022r. poz.1510 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1. § 13 otrzymuje brzmienie: „Pracownikom, których dobowy wymiar czasu pracy wynosi co najmniej 6 godzin przysługuje wliczona do czasu pracy 15 minutowa przerwa. Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy jest dłuższy niż 9 godzin - przysługuje dodatkowa 15 minutowa przerwa.”

§ 2. Do § 15 ust.6 dodaje się punkt 3), 4) i 5) o treści: "3) o elastyczny czas pracy pracownika wychowującego dziecko do ukończenia 8 roku życia - **Załącznik nr 17.**

4) o zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych - **Załącznik nr 18.**

5) o urlop opiekuńczy - **Załącznik nr 19.**"

§ 3. Dodaje się §24a o treści: "§24a. Pracownik wychowujący dziecko do ukończenia 8 roku życia może skorzystać z elastycznej organizacji pracy zgodnie z art 188¹ kp"

§ 4. Dodaje się §24b o treści: "§24b. Pracownikowi przysługuje zwolnienie z pracy w ciągu roku kalendarzowego w wymiarze 2 dni lub 16 godzin z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem zgodnie z art 148¹ kp"

§ 5. Dodaje się §24c o treści: "§24c Pracownikowi przysługuje urlop opiekuńczy w wymiarze 5 dni w ciągu roku kalendarzowego zgodnie z art. 173¹ kp."

§ 6. Pozostałe zapisy zarządzenia pozostają bez zmian.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą w terminie 14 dni od podania treści regulaminu do wiadomości pracownikom Urzędu w sposób zwyczajowo przyjęty.

Burmistrz Miasta
Orzesze

inż. Mirosław Blaski

Załącznik Nr 17 do zarządzenia Nr VIII/70/2023
Burmistrza Miasta Orzesze
z dnia 4 maja 2023 r.

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(miejscowość i data)

Burmistrz Miasta Orzesze

**Wniosek
o zastosowanie elastycznej organizacji mojej pracy, w związku z wychowywaniem dziecka do
ukończenia 8 roku życia**

Na podstawie art. 188¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy zwracam się z prośbą
o zastosowanie elastycznej organizacji mojej pracy, w związku z wychowywaniem dziecka

.....
(imię, nazwisko dziecka, data urodzenia)

z powodu:.....
(przyczyna konieczności skorzystania)

w terminie:
(termin rozpoczęcia i zakończenia)

rodzaj elastycznej organizacji pracy

Podpis pracownika

.....

Wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody

.....

podpis pracodawcy

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(miejsce i data)

Burmistrz Miasta Orzesze

Wniosek o zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej

Na podstawie art. 148¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy w związku

Z.....
(wskazać okoliczności uzasadniające udzielenie zwolnienia od pracy, tj. działanie siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem), z uwagi, że niezbędna jest moja natychmiastowa obecność, proszę o udzielenie zwolnienia

od pracy w wymiarze:

.....dni, od dnia do dnia

(podać liczbę dni – maksymalnie
2 dni w roku kalendarzowym)

..... godzin, w dniu od godz..... do godz.

(podać ilość godzin – maksymalnie
16 godz. w roku kalendarzowym)

Podpis pracownika

.....

Wyrażam zgodę

.....

podpis pracodawcy

Załącznik Nr 19 do zarządzenia Nr VIII/70/2023
Burmistrza Miasta Orzesze
z dnia 4 maja 2023 r.

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(miejsowość i data)

.....
(adres)

Burmistrz Miasta Orzesze

Wniosek o udzielenie urlopu opiekuńczego

Na podstawie art. 173¹ Kodeksu pracy wnoszę o udzielenie w dniu/dniach r.
dni urlopu opiekuńczego w celu zapewnienia osobistej opieki na rzecz:

.....

.....

(imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczynę konieczności zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia przez pracownika oraz w przypadku członka rodziny - stopień pokrewieństwa z pracownikiem lub w przypadku osoby niebędącej członkiem rodziny - adres zamieszkania tej osoby)

Podpis pracownika

.....

Wyrażam zgodę

.....

podpis pracodawcy