

**ZARZĄDZENIE NR VIII/184/2021  
BURMISTRZA MIASTA ORZESZE**

z dnia 2 listopada 2021 r.

**w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów, kierowników jednostek organizacyjnych miasta Orzesze.**

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz.U. z 2021r. poz.1372 z późn. zm.) oraz art.39 ust.3 w związku z art.7 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019r. poz.1872 z późn. zm.), oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960)

**Zarządzam wprowadzenie Regulaminu wynagradzania dyrektorów, kierowników jednostek organizacyjnych miasta Orzesze**

**§ 1.** Regulamin wynagradzania zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania w tym maksymalny poziom wynagrodzenia miesięcznego, a także maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego;
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 5) warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego.

**§ 2.** Ilekroć w Zarządzeniu jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 3) Burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Miasta Orzesze;
- 4) kierownika jednostki organizacyjnej - należy przez to rozumieć dyrektora, kierownika jednostki organizacyjnej utworzonej przez Gminę Orzesze w celu realizacji jej zadań nie wchodzącej w skład Urzędu Miasta Orzesze i nie będącej spółką prawa handlowego.

**§ 3.** Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne dyrektorów, kierowników jednostek organizacyjnych (wykształcenie, staż pracy w latach) określa rozporządzenie lub odrębne przepisy.

**§ 4. 1.** Kierownikowi jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny (załącznik nr 1 do Regulaminu), dodatek za wieloletnią pracę, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

3. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek specjalny, nagroda uznaniowa.

**§ 5. 1.** Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników jednostek organizacyjnych określa rozporządzenie.

2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierownika jednostki organizacyjnej nie może przekroczyć kwoty **13 200,00 zł.**

3. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie Zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej nie może przekroczyć kwoty **11 400,00 zł.**

**§ 6.** Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę lub angażu zmieniającym poziom wynagrodzenia.

§ 7. Kierownikowi, zastępcy kierownika zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie.

§ 8. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek funkcyjny, którego wysokość ustala Burmistrz Miasta.

§ 9. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań kierownikowi jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje Burmistrz na czas określony nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1, jednak nie dłużej niż rok w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 10. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Nagrody mogą być przyznawane dwa razy w roku kalendarzowym.

3. Nagrodę uznaniową dla kierowników jednostek organizacyjnych przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy biorąc pod uwagę następujące kryteria:

- 1) zaangażowanie w pracę,
- 2) przejawianie inicjatywy i samodzielności,
- 3) samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
- 4) wydajność i operatywność w pracy,
- 5) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- 6) wykonywanie dodatkowych zadań,
- 7) ocenę pracy dokonaną przez bezpośredniego przełożonego,
- 8) szczególne osiągnięcia w pracy,
- 9) wyniki kontroli przeprowadzane przez uprawnione organy takie jak: NIK, RIO, Urząd SKarbowy, ZUS, Audytor Wewnętrzny, Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli Zarządczej.

4. Nagroda przysługuje kierownikowi jednostki organizacyjnej, który w chwili jej przyznania był zatrudniony przez co najmniej 6 miesięcy.

5. Wysokość nagrody każdorazowo określa Burmistrz po zapoznaniu się i uwzględnieniu informacji o okresach przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim.

6. Nagroda nie może być przyznana kierownikowi komórki organizacyjnej, który w okresie ostatnich 6 miesięcy:

- 1) został ukarany karą porządkową określoną w art. 108 Kodeksu Pracy,
- 2) uzyskał negatywną ocenę okresową,
- 3) w rażący sposób narusza postanowienia przepisów prawa pracy oraz regulaminów wewnętrznych.

§ 11. Zasady wynagradzania nie znajdują zastosowania do kierowników, dyrektorów samorządowych instytucji kultury.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowy, przepisy wykonawcze do ustawy, Kodeks pracy oraz inne przepisy prawa pracy i przepisy wykonawcze.

§ 13. Traci moc Zarządzenie Nr VII/106//2017 Burmistrza Miasta Orzesze z dnia 15 maja 2017r.

§ 14. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 15. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem po upływie 14 dni od podania treści Regulaminu kierownikom jednostek organizacyjnych Miasta Orzesze.

Burmistrz Miasta Orzesze

**inż. Mirosław Blaski**

**Wynagrodzenia Dyrektorów i Kierowników oraz Zastępców Dyrektorów i Kierowników Jednostek Budżetowych oraz Zakładów budżetowych Gminy Orzesze.**

Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne <sup>1)</sup>	
					Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Dyrektor Kierownik	XIX-XXI	do 8 000 zł	8	do 3600 zł	Wyższe <sup>2)</sup> lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
Zastępca Dyrektora Kierownika	XVII-XIX	do 7 000 zł	6	do 3 000 zł	Wyższe <sup>2)</sup>	5
Dyrektor Żłobka	XVIII-XXI	do 8 000 zł	6	do 3 000 zł	według odrębnych przepisów	

)<sup>1)</sup> Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na które stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniając wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

)<sup>2)</sup> Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.