

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040241-53-K006-Pt/24

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu^(*)
pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00052734500000

NIP: 6351058198

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.)

Nadinspektor Pracy - Grzegorz Bilski

(stanowisko służbowe oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

URZĄD MIEJSKI W ORZESZU

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

43-180 ORZESZE, UL. ŚW. WAWRZYŃCA 21

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Mirosław Blaski

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Burmistrz

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1990;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 2014

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

20,26.03; 2.04.2024 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 129, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 39,
 - osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 2,
 - cudzoziemców: 0,
 - zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 88, w tym kobiet: 74, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,
- w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 8,9,10,11.08; 5,6.09.2023

Blaski

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku poprzedniej kontroli do pracodawcy skierowano wystąpienie z dnia 06.09.2023 r., nr rej. 040283-53-K025-Ws01/23 zawierające 2 wnioski:

1. Zapewnienie przydzielania środków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w uzgodnieniu z organizacją związkową działającą w zakładzie.

Ad. 1. W ramach sprawdzenia ww. wniosku zażądano okazania protokołu z chronologicznie ostatniego posiedzenia Komisji Socjalnej odnośnie rozpatrywania wniosków pracowników. Okazano wyciąg z protokołu Zakładowej Komisji Socjalnej z 20.12.2023 r., gdzie rozpatrzono pozytywnie wnioski 3 pracowników. Pod dokumentem widnieje 6 nieczytelnych podpisów – kontrolującemu wskazano, że 1 z tych podpisów należy do osoby reprezentującej 1 działający wówczas związek OM NSZZ Solidarność Silesia. Wskazano, że osobą tą jest

2. Sprecyzowanie w regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych zasad i warunków przyznawania świadczeń, np. ze wskazaniem terminów rozpatrywania wniosków socjalnych pracowników czy terminów wypłat przyznanych świadczeń z funduszu.

Ad. 2. 22.03.2024 r. przesłano drogą e-mail wyjaśnienia dotyczące realizacji wniosków wystąpienia:

BURMISTRZ MIASTA ORZESZE
ul. Św. Wawrzyńca 21
43-180 ORZESZE

B.1710.1.2024
OG.KW - 42/24

Orzesze, dnia 22.03.2024r.

Państwowa Inspekcja Pracy w Katowicach
ul. Owocowa 6-6a
40-159 Katowice

W związku z rozpoczętą w dniu 20.03.2024r. kontrolą Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach przesyłam wykaz podjętych działań w celu realizacji wniosków z wystąpienia pokontrolnego z dnia 06.09.2023r.:

Ad.1. Przydział środków z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych odbywa się na posiedzeniu Zakładowej Komisji Socjalnej, w którym biorą udział przedstawiciele organizacji związkowej.

Ad.2. Do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w par. 3 ust.6 został wprowadzony zapis:

„§ 3.6. Świadczenia będą wypłacane najpóźniej do dnia 31 grudnia danego roku, po rozpatrzeniu na najbliższym posiedzeniu Zakładowej Komisji Socjalnej złożonego przez pracownika wniosku.”

Jednocześnie informuję, że dane dotyczące naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w latach 2017-2023 zostaną przesłane w późniejszym terminie.

BURMISTRZ MIASTA
Orzesze
M. Mroczkowski

Okazano regulamin ZFŚS z 19.02.2024 r. podpisany przez Pana Burmistrza, który zawiera wyżej cytowaną regulację. Okazano potwierdzenia przekazania związkom zawodowym 19.01.2024 r. projektu regulaminu oraz odrębne stanowiska organizacji związkowych. Związek Zawodowy Pracowników Urzędu Miejskiego Orzesze pismem z dnia 16.02.2024 r. wskazał (cyt.) „bez wnoszenia uwag” (pisząc dalej w piśmie, że będzie wnosił o wprowadzenie zmian do tego regulaminu w późniejszym terminie). OM NSZZ Solidarność Silesia wniosła uwagi merytoryczne.

Blaszy

Kontrolującym wskazano, że po rozpatrzeniu stanowisk obu związków pracodawca wprowadził regulamin na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy o związkach zawodowych. Załącznikiem do protokołu jest informacja od ZZ Pracowników UM Orzesze o ilości posiadanych członków, na okoliczność dowodu w zakresie reprezentatywności organizacji.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrolę rozpoczęto za okazaniem legitymacji służbowej i dokonaniu wpisu do książki kontroli. Podmiot nie jest przedsiębiorcą, w związku z tym, zgodnie z ustawą z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1614) nie jest kontrolowany za okazaniem upoważnienia wymaganego w stosunku do przedsiębiorców, a wyłącznie za okazaniem legitymacji służbowej inspektora pracy.

Kontrolą objęto wybrane zagadnienia prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem poniżej opisanych zagadnień dotyczących funduszu świadczeń socjalnych.

Pierwszego dnia kontroli omówiono zakres materiałów do przygotowania. Tego dnia kontrolujący spotkał się również z przedstawicielami 2 organizacji związkowych działających u pracodawcy tj. OM NSZZ Solidarność Silesia i ZPP UM Orzesze.

Z zakresie odpisów na ZFŚS pracodawca złożył następujące wyjaśnienia:

MIASTO ORZESZE
ul. Św. Wawrzyńca 11, 43-110 Orzesze
NIP 621824226, REGON 145257659

Orzesze, 28.03.2024r.

Wyjaśnienie dotyczące odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w kontekście planu finansowego Urzędu Miasta Orzesze.

Odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w jednostkach samorządu terytorialnego musi posiadać odzwierciedlenie w planie finansowym wydatków poszczególnych jednostek w paragrafie klasyfikacji budżetowej wydatków „4440 Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych”. Jest to warunek konieczny do sporządzenia harmonogramu wydatków ZFŚS jednostki oraz dokonywania przelewu środków z budżetu jednostki na rachunek bankowy ZFŚS. Plan finansowy wydatków Urzędu tworzony jest w oparciu o uchwałę budżetową rady miejskiej na dany rok i jej zmiany w ciągu roku.

Odpis na ZFŚS na 2023r. został ustalony w uchwale budżetowej Nr L/615/22 z dnia 15 grudnia 2022r. według obowiązujących w tym czasie stawek. W czerwcu 2023r. nastąpiło zwiększenie przepisami prawa odpisu obowiązujące od 1 lipca 2023r., pracodawcy mieli dostosować kwoty odpisu do końca września 2023r., stosownego zwiększenia planu finansowego Urzędu Miejskiego Orzesze dokonano 7 września uchwałą Rady Miejskiej Nr LVIII/715/23 oraz Zarządzeniem Burmistrza Miasta Orzesze Nr VIII/158/2023 z dnia 21 września 2023r.

Odpis na ZFŚS na 2024r. został ustalony w uchwale budżetowej Nr LXII/753/23 z dnia 14 grudnia 2023r. według obowiązujących w tym czasie stawek. W dniu 16 lutego 2024r. nastąpiło zwiększenie przepisami prawa odpisu, stosownego zwiększenia planu finansowego Urzędu Miejskiego Orzesze dokonano 14 marca 2024r. uchwałą Rady Miejskiej Nr LXV/795/24.

W dniu 5 marca 2024r. odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Socjalnej Urzędu Miejskiego Orzesze w celu zaopiniowania projektu harmonogramu wydatków ZFŚS na 2024 rok. W projekcie harmonogramu przyjęto wysokość odpisu według kwoty planu finansowego na dzień posiedzenia. Przedstawiciele OM NSZZ Solidarność Silesia uczestniczący w posiedzeniu komisji zażądali zmiany projektu harmonogramu poprzez przyjęcie zwiększonego odpisu na 2024 rok. Nie wyraziłam na to zgody, ponieważ przyjęcie harmonogramu Zarządzeniem Burmistrza Miasta Orzesze z odpisem większym niż zaplanowane na ten cel środki jest niezgodne z procedurami w sektorze publicznym. Moje wyjaśnienie spotkało się ze zrozumieniem pozostałych członków komisji, którzy pozytywnie zaopiniowali projekt harmonogramu bez uwag. Przedstawiciele OM NSZZ Solidarność Silesia głosowali przeciw przyjęciu harmonogramu.

Wyjaśnienie przygotowała Naczelnik Wydziału Finansowego,
Przewodnicząca Zakładowej Komisji Socjalnej w Urzędzie Miejskim Orzesze, członek zarządu
Związków Zawodowych Pracowników Urzędu Miejskiego Orzesze.

[Podpis]

[Podpis]

Dla 2023 r. faktycznie w trakcie roku nastąpiła zmiana przepisów regulujących wysokość podstawy odpisu na ZFSS:

W więcej

LEX Ustawa o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych 2024-04-01 PL Zaawansowane

Jesteś tutaj: Strona główna / Zakony / Akty prawne / Dz.U. / Ustawa o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych / Historia jednostki

Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.
Dz.U.2024.288 tj. z dnia 2024.02.29 Status: **akt prawny** Wersja od: 20 lutego 2024 tekst jednolity

Dokument Ekspozycja Widok

Ustawy Rozwiń wszystko

2024.02.29	tekst jednolity	Dz.U.2024.288 tj.
2023.08.11	zmiana	Dz.U.2023.1586 art. 3
2023.05.24	tekst jednolity	Dz.U.2023.998 tj.
2023.01.01	dodanie	Dz.U.2022.2666 art. 43

Art. 5l. ⁽³⁾ [Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2023 r.]
W roku 2023 przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2019 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7:

1. W okresie od dnia 1 stycznia 2023 r. do dnia 30 czerwca 2023 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2019 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.
2. W okresie od dnia 1 lipca 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2021 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

Art. 5l. ⁽⁵⁾ [Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2023 r.]
W roku 2023 przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2019 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

Art. 3 ustawy z z dnia 7 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 oraz niektórych innych ustaw:

W ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 998) art. 5l otrzymuje brzmienie:

"Art. 5l. 1. W okresie od dnia 1 stycznia 2023 r. do dnia 30 czerwca 2023 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2019 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

2. W okresie od dnia 1 lipca 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2021 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7."

Art. 12.

Równowartość dokonanych odpisów i zwiększeń naliczonych na rok 2023 zgodnie z art. 5 ustawy zmienianej w art. 3, z uwzględnieniem art. 5l tej ustawy, pracodawca przekazuje na rachunek bankowy zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w terminie do dnia 30 września 2023 r., uwzględniając dotychczas przekazaną kwotę odpisów i zwiększeń dokonanych zgodnie z art. 5 tej ustawy, naliczonych w oparciu o przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2019 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7 tej ustawy.

Dla 2024 r.:

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2023 r. i w drugim półroczu 2023 r.
M.P.2024.137 z dnia 2024.02.20 Status: **akt prawny** Wersja od: 20 lutego 2024 r.

Dokument Ekspozycja Narzędzia Widok

Przejdź do Wersje Szukaj w treści Zaczuj

OBWIESZCZENIE
PREZESA GŁÓWNEGO URZĘDU STATYSTYCZNEGO
z dnia 16 lutego 2024 r.

w sprawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w 2023 r. i w drugim półroczu 2023 r.

Na podstawie art. 5 ust. 7 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 998) oraz w związku z art. 110 ust. 5 pkt 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230, 1429, 1672 i 1941) ogłasza się, że przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, pomniejszone o potrącone od ubezpieczonych składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz chorobowe, w 2023 r. wyniosło 6246,13 zł, a w drugim półroczu 2023 r. wyniosło 6445,71 zł.

Copyright © 2014 - 2024 Wolters Kluwer Polska Spółka z o.o.
Wolters Kluwer

Bluski

BURMISTRZ MIASTY ORZESZE
ul. Św. Wawrzyńca 21
43-100 ORZESZE

Odpis na ZFSS w latach 2017-2023 Urząd Miejski Orzesze

rok	Kwota przeciętnego wynagrodzenia (zł)	Odpis wyliczony do planu budżetowego (zł)	Planowany odpis po przeliczeniu - zmiana przedsięwzięcia miesięcznego w gospodarce narodowej w trakcie roku (zł)	Odpis wg faktycznego średniorocznego zatrudnienia (zł)	Odpis obligacyjny na 1 zatrudnionego w normach warunkach pracy (zł)	średnioroczna ilość etatów	Zwiększenia (uznaniowe) na każde emerytalne, nad którym zakład sprawuje opiekę (zł)	liczba emerytów	Zwiększenia fakultatywne (uznaniowe) na każdą osobę zatrudnioną, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełności (zł)	liczba osób niepełnych	Przelew 25% (zł)	data przelewu	Przelew 75% (zł)	data przelewu	Korekta na koniec roku (zł)	data przelewu	Razem przelewy (zł)
2023	4434,85 (I-VI)/5104,90 (VII-XII)	366 645,00	179 239,97	168 784,99	1662,97 (I-VI)/1914,34 (VII-XII)	87,39	277,16 (I-VI)/319,06 (VII-XII)	41	277,16 (I-VI)/319,06 (VII-XII)	1	54 255,97	26.09.2023	124 984,00	30.05.2023	-10 454,98	19.12.2023	168 784,99
2022	4434,58	160 589,00		159 449,00	1 662,97	90,419	227,16	38	227,16	2	40 146,00	29.09.2022	120 443,00	26.05.2022	-1 140,00	01.12.2022	159 449,00
2021	4134,02	151 490,00		155 397,00	1 550,26	94,240	258,38	35	258,38	1	37 872,00	28.09.2021	113 618,00	20.05.2021	3 907,00	08.12.2021	155 397,00
2020	4134,02	154 143,00		153 591,00	1 550,26	93,24	258,38	34	258,38	1	38 535,00	22.09.2020	115 608,00	25.05.2020	-552,00	08.12.2020	153 591,00
2019	3278,14 (I-VI)/3389,90 (VII-XII)	122 897,00	124 642,00	125 224,00	1229,30 (I-VI)/1271,21 (VII-XII)	93,95/95,27	204,88 (I-VI)/211,87 (VII-XII)	34	204,88 (I-VI)/211,87 (VII-XII)	2/1	30 723,00 + 1 745,00	23.09.2019	92 174,00	21.05.2019	582,00	20.12.2019	125 224,00
2018	3181,77	117 244,00		116 171,00	1 185,86	91,812	197,61	36	197,61	1	29 911,00	18.09.2018	87 913,00	17.05.2018	1322,00 - 2395,00	06.12.2018	116 171,00
2017	3 161,77	113 121,00		116 515,55	1 185,65	92,77	197,61	32	197,61	1	28 289,00	27.09.2017	84 861,00	17.05.2017	3 384,55	21.12.2017	116 515,55

BURMISTRZ MIASTA
Blaszkowski
dr. Mirosław Blaszkowski

Odpis na ZFSS w latach 2017-2023 Urząd Miejski Orzesze

Rok	Kwota przeciętnego wynagrodzenia (zł)	Odpis wyliczony do planu budżetowego (zł)	Planowany odpis po przeliczeniu - zmiana przedsięwzięcia miesięcznego w gospodarce narodowej w trakcie roku (zł)	Odpis wg faktycznego średniorocznego zatrudnienia (zł)	Odpis obligacyjny na 1 zatrudnionego w normalnych warunkach pracy (zł)	średnioroczna ilość etatów	Zwiększenia fakultatywne (uznaniowe) na każdego emerytalnego, nad którym zakład sprawuje opiekę (zł)	liczba emerytów	Zwiększenia fakultatywne (uznaniowe) na każdą osobę zatrudnioną, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełności (zł)	liczba osób niepełnych	Przelew 25% (zł)	data przelewu	Przelew 75% (zł)	data przelewu	Korekta na koniec roku (zł)	data przelewu	Razem przelewy (zł)
2023	4434,58 (I-VI)/5104,90 (VII-XII)	186 645,00	179 239,97	168 784,99	1662,97 (I-VI)/1914,34 (VII-XII)	87,39	277,16 (I-VI)/319,06 (VII-XII)	41	277,16 (I-VI)/319,06 (VII-XII)	1	54 255,97	26.09.2023	124 984,00	30.05.2023	-10 454,98	19.12.2023	168 784,99
2022	4434,58	160 589,00		159 449,00	1 662,97	90,419	227,16	38	227,16	2	40 146,00	29.09.2022	120 443,00	26.05.2022	-1 140,00	01.12.2022	159 449,00
2021	4134,02	151 490,00		155 397,00	1 550,26	94,240	258,38	35	258,38	1	37 872,00	28.09.2021	113 618,00	20.05.2021	3 907,00	08.12.2021	155 397,00
2020	4134,02	154 143,00		153 591,00	1 550,26	93,24	258,38	34	258,38	1	38 535,00	22.09.2020	115 608,00	25.05.2020	-552,00	08.12.2020	153 591,00
2019	3278,14 (I-VI)/3389,90 (VII-XII)	122 897,00	124 642,00	125 224,00	1229,30 (I-VI)/1271,21 (VII-XII)	93,95/95,27	204,88 (I-VI)/211,87 (VII-XII)	34	204,88 (I-VI)/211,87 (VII-XII)	2/1	30 723,00 + 1 745,00	23.09.2019	92 174,00	21.05.2019	582,00	20.12.2019	125 224,00

Blaszkowski

2018	3161,77	117 244,00		116 171,00	1 185,66	91,813	197,61	36	197,61	1	29 311,00	18.09. 2018	87 833,00	17.05 .2018	1322,00 - 2395,00	06.12 .2018	116 171,00
2017	3.161,77	113 121,00		116 515,55	1 185,66	92,77	197,61	32	197,61	1	28 280,00	27.09. 2017	84 841,00	17.05 .2017	3 394,55	21.12 .2017	116 515,55

Na rok 2024 r. po ww. korekcie planu finansowego Urzędu naliczono odpis na ZFŚS od podstawy obowiązującej na rok 2024 r. wg planu zatrudnienia 86,875 pracowników, 38 emerytów i 1 niepełnosprawny; w wysokości 225 700,58 zł.

Dla ww. lat ubiegłych, przedstawione przez pracodawcę rozliczenie odpisów na ZFŚS pokrywa się z wartościami wynikającymi z następujących przepisów ustawy o ZFŚS:

Art. 5. [Coroczny odpis podstawowy]

1. Fundusz tworzy się z corocznego odpisu podstawowego, naliczanego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych.
2. Wysokość odpisu podstawowego, o którym mowa w ust. 1, wynosi na jednego zatrudnionego, z zastrzeżeniem ust. 2a i 3, 37,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.
- 2a. Wysokość odpisu podstawowego na jednego pracownika młodocianego wynosi w pierwszym roku nauki 5%, w drugim roku nauki 6%, a w trzecim roku nauki 7% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w ust. 2.
3. Wysokość odpisu podstawowego na jednego pracownika wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze - w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych, wynosi 50% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w ust. 2.
- 3a. (uchylony).
- 3b. (uchylony).
4. Wysokość odpisu podstawowego może być zwiększona o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w ust. 2, na każdą zatrudnioną osobę, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności.
5. Pracodawcy sprawujący opiekę socjalną nad emerytami i rencistami, w tym także ze zlikwidowanych zakładów pracy, mogą zwiększyć Fundusz o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w ust. 2, na każdego emeryta i rencistę uprawnionego do tej opieki.
- 5a. Pracodawcy, którzy utworzyli zakładowy żłobek lub klub dziecięcy oraz przeznaczą na ten cel z odpisu podstawowego kwotę odpowiadającą 7,5 punktu procentowego tego odpisu mogą zwiększyć Fundusz na każdą zatrudnioną osobę o 7,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w ust. 2, pod warunkiem przeznaczenia całości tego zwiększenia na prowadzenie żłobka lub klubu dziecięcego.
6. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, sposób ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych, w celu naliczania odpisu na Fundusz, biorąc pod uwagę w szczególności liczbę osób zatrudnionych w danym roku kalendarzowym.
7. Przeciętne wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w ust. 2, ogłasza Prezes Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" nie później niż do dnia 20 lutego każdego roku.
8. Przepisów ust. 1-7 nie stosuje się do:
 - 1) uczelni publicznych działających na podstawie przepisów o szkolnictwie wyższym i nauce;
 - 2) szkół i placówek objętych systemem oświaty w stosunku do nauczycieli podlegających przepisom Karty Nauczyciela.

8a. Odpisy i zwiększenia, o których mowa w art. 5, 13 i 14, u pracodawcy tworzą jeden Fundusz.

Art. 5a. [Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2012 r.]

W 2012 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2010 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

Art. 5b. [Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2013 r.]

W 2013 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2010 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

Art. 5c. [Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2014 r.]

W 2014 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2010 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

Art. 5d. [Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2015 r.]

W 2015 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2010 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

Art. 5e. [Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2016 r.]

W 2016 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2010 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

Art. 5f. [Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2017 r.]

[Handwritten signature]

W 2017 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2012 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

Art. 5g. [Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2018 r.]

W 2018 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2012 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

Art. 5h. [Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2019 r.]

1. W okresie od dnia 1 stycznia 2019 r. do dnia 31 lipca 2019 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2013 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

2. W okresie od dnia 1 sierpnia 2019 r. do dnia 31 grudnia 2019 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2014 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

3. Równowartość dokonanych odpisów i zwiększeń, o których mowa w art. 6 ust. 2, w wysokości naliczonej zgodnie z ust. 1 i 2, pracodawca przekazuje na rachunek bankowy Funduszu w terminie do dnia 31 października 2019 r., uwzględniając dotychczas przekazaną kwotę dokonanych odpisów i zwiększeń, o których mowa w art. 5, naliczonych w oparciu o przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2013 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

Art. 5i. [Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2020 r.]

W 2020 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2018 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

Art. 5j. [Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2021 r.]

W 2021 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2018 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

Art. 5k. [Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2022 r.]

W 2022 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2019 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

Art. 5l. ³ [Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2023 r.]

~~W roku 2023 przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2019 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.~~

1. W okresie od dnia 1 stycznia 2023 r. do dnia 30 czerwca 2023 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2019 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

2. W okresie od dnia 1 lipca 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2021 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7.

Stwierdzono jedynie nieznaczne rozbieżności naliczenia odpisu i zażądano dodatkowych wyjaśnień. W ramach wyjaśnień pracodawca wskazał, że odpis liczony jest u niego w podziale na różne rodzaje działalności (z punktu widzenia prawą pracy, faktycznie są to wewnętrznie wydzielone zespoły pracowników do realizacji zadań określonych prawnie). Policzenie odpisu w takim podziale (i przy zaokrągleniach dotyczących części) skutkują niewielkimi różnicami w stosunku do policzenia odpisu od wartości ogółu zatrudnionych. Pracodawca wskazał, że dla 2021 r. jest to różnica in minus 1,18 zł, a dla 2022 r. in minus 1,48 zł. Udzielono również szczegółowego wyjaśnienia naliczenia odpisu za 2023 r. wskazującego na proporcjonalne rozliczenie ilości niepełnosprawnych i emerytów w związku z przejściem na emeryturę w trakcie roku.

W czasie kontroli okazano przelew na 2,66 zł tytułem dopłaty na ZFŚS za ww. lata.

Pozostałe ustalenia

Dnia 26.03.2024 r. ok. 14-tej w pomieszczeniu kadr stwierdzono, że jest tam zlokalizowana apteczka, w której stwierdzono przeterminowane leki. Wydano decyzję ustną usunięcia przeterminowanych leków z apteczki i odpowiedniego uzupełnienia jej zawartości.

Załącznikiem do protokołu jest wykaz osób zatrudnionych. Wskazana tu liczba umów zlecenia to 39. Jak wynika z wyjaśnień ujętych w tym zestawieniu (oraz dodatkowych wyjaśnień ustnych) wartość ta (w porównaniu z danymi z poprzednich kontroli) nie dotyczy stałego zwiększenia niepracowniczych form zatrudnienia, ale w zdecydowanej większości jest związana z potrzebą zapewnienia osób do jednorazowych czynności polegających na obsłudze zbliżających się wyborów.

h
Stachy

Pracodawca przedstawił pismo ZZ Pracowników UM Orzesze z 09.03.2024 r. (wpływ do UM Orzesze 13.03.2024 r.) dotyczące stanowiska tego związku odnośnie działań podejmowanych przez drugą organizację związkową, w związku ze spotkaniem z pracownikami, jakie (wg autora pisma) odbyło się na prośbę członków ZKS (Komisja Socjalna), a także „sprawy podejrzenia” otwarcia biurka działacza OM NSZZ Solidarność Silesia.

Z rozmów wynikało, że druga z ww. spraw jest badana (w ramach zgłoszenia) przez Policję (kontrolujący wskazał, że organy PIP nie mają kompetencji badania tej sprawy, zgłoszonej jako podejrzenie czynu karalnego).

W zakresie pierwszej z ww. spraw wskazano, że zagadnienia związane z działaniem związków zawodowych i relacji między związkami zawodowymi nie podlegają kompetencji PIP, która nie ma uprawnień do kontroli przestrzegania ustawy o związkach zawodowych.

Pismo okazano w związku ze znajdującym się w nim zapisem o tym, związek oczekuje poinformowania o sprawie PIP.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: 1,

b/ poleceń: 1.

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(*) załącznik(i) nr 1,2 do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(**) tożsamość:

Nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: Nie pobierano

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 1,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 5,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia:

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(**) załączników: 7, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Wykaz decyzji ustnych

Załącznik nr 2. Wykaz poleceń

Załącznik nr 3. Informacja od ZZ Pracowników UM Orzesze o ilości posiadanych członków, na okoliczność dowodu w zakresie reprezentatywności organizacji.

Załącznik nr 4. Informacja o stanie zatrudnienia.

Załącznik nr 5. Wyjaśnienia dodatkowe dotyczące naliczenia odpisu na ZFŚS za 2021 - 2023

Załącznik nr 6. Pismo ZZ Pracowników UM Orzesze

Załącznik nr 7. Przelew na konto ZFŚS z 02.04.2024

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Naczelnika Wydziału Finansowego;

Inspektora (kadry).

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

Blaszy

Na tym protokół zakończono

Orzesze, dnia 02.04.2024

[Signature]
mgr Grzegorz Blaski
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 02.04.2024 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

BURMISTRZ MIASTA

[Signature]
inż. Mirosław Blaski
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu ~~złożono wniosek~~ *[Signature]* /nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.
Do ustaleń zawartych w protokole ~~zastrzeżenia wniesiono~~ *[Signature]* /nie wniesiono /zostaną wniesione *[Signature]* (**)
do dnia r.
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

BURMISTRZ MIASTA

✓ inż. Mirosław Błaski

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

inż. Mirosław Błaski

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Onowa 02.03.22

.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[GB]

Nr rej.: 040241-53-K006-Pu01/24

Załącznik nr 2 do protokołu kontroli nr rej.: 040241-53-K006-Pu24

Wykaz poleceń wydanych w czasie kontroli

Lp.	Treść polecenia	Termin realizacji*
1	Przeliczenie i skorygowanie (odprowadzenie) odpisu na ZFŚS za 2021 i 2022 o wartość błędnych zaokrągleń obliczeniowych.	3

Polecenie(-a) nr 1 zostało(-ły) zrealizowane w trakcie kontroli.

* Oznacza się wyłączenie w odniesieniu do poleceń, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

Katowice 02.04.2024

Miejscowość i data

INSPEKTOR PRACY
Pieczęć / podpis inspektora pracy
Miejsce / data
M. Błasiński

BURMISTRZ MIASZA


inż. Mirosław Błasiński

Nr rej. 040241-53-K006-NU01/24

Załącznik nr 1 do protokołu kontroli nr rej.: 040241-53-K006-PI/24

W Y K A Z

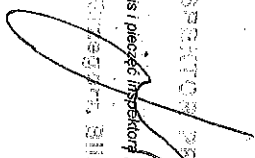
decyzji ustrzych wydanych w czasie kontroli

Lp.	Treść decyzji	Data i godz. wydania decyzji	Termin realizacji*	Imię i nazwisko, stanowisko osoby, której ogłoszono decyzję	Podpis osoby, której ogłoszono decyzję
1	2	3	4	5	6
1	Usunąć przeterminowane leki z apteczki i odpowiednio uzupełnić jej zawartość.	26.04.2024 14:00		Mirosław Blaski Burmistrz	

Decyzja(-je) nr 1 została(-y) zrealizowana w trakcie kontroli.

* Oznacza się wyłącznie w odniesieniu do decyzji, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

Katowice 02.04.2024
(miejscowość i data)

NADINSPEKTOR PRACY
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

MIROSŁAW BLASKI