

**UCHWAŁA NR XXIV/283/20  
RADY MIEJSKIEJ ORZESZE**

z dnia 1 października 2020 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów, trybu i wysokości przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1, art.41 ust.1, art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020r. poz.713) art.49 ust.2, art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019r. poz.2215)

**Rada Miejska Orzesze uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Uchwala się kryteria, tryb i wysokość przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Rady Miejskiej Nr XXVIII/215/05 w Orzeszu z dnia 11 lutego 2005r. w sprawie ustalenia kryteriów, trybu i wysokości przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród oraz Uchwała Nr XX/235/16 Rady Miejskiej w Orzeszu z dnia 28 kwietnia 2016r. w sprawie zmiany Uchwały Rady Miejskiej Nr XXVIII/215/05 w Orzeszu z dnia 11 lutego 2005r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 3.** Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Orzesze.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**mgr inż. Jan Mach**

**Kryteria, tryb i wysokość przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród**

§ 1. 1. Na podstawie art.49 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie miasta tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% ich planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Wyodrębnione w budżecie środki na realizację zadań z ust. 1 planuje się odpowiednio w wysokościach:

- 1) 55% środków z funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora;
- 2) 45% środków z funduszu przeznacza się dla organu prowadzącego na Nagrody Burmistrza Miasta.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

4. Nagroda Burmistrza Miasta lub Nagroda Dyrektora może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej, Jubileuszu Szkoły lub innej ważnej okazji.

5. Z wnioskiem o Nagrodę Burmistrza Miasta występują:

- 1) dla dyrektorów szkół – Naczelnik Wydziału Edukacji;
- 2) dla nauczycieli szkół – właściwy Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 3) dla wicedyrektorów - właściwy Dyrektor szkoły w uzgodnieniu z Naczelnikiem Wydziału Edukacji.

§ 2. Nagrodę Burmistrza Miasta otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej w tym za:

- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na egzaminach wstępnych);
- 3) podejmowanie działań na rzecz urzędnika i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 4) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 5) dbanie o jakość kontroli i oceny analizy własnej pracy dydaktycznej;
- 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;

- 9) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 13) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpraca z Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli;
- 14) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły;
- 15) prawidłowe prowadzenie dokumentacji;
- 16) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.

**§ 3.** Nagrodę Burmistrza Miasta mogą otrzymać dyrektorzy szkół uzyskując wymierne efekty w zakresie:

- 1) dobrej organizacji pracy szkoły, bieżące diagnozowanie potrzeb;
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
- 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 4) osiąganie przez szkołę dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.;
- 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 6) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
- 7) pozyskiwania dodatkowych środków finansowych i rzeczowych dla szkoły;
- 8) dbania o bazę szkoły – remonty, inwestycje;
- 9) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

**§ 4. 1.** Nagroda Burmistrza Miasta jest przyznawana przez Burmistrza Miasta i może zostać przyznana:

- 1) dyrektorowi szkoły, który posiada aktualną co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz realizuje zapisy § 3;
- 2) nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy z ostatnich 5 lat, ma szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej zgodnie z zapisami § 2 oraz przepracował w placówce, która wskazuje nauczyciela do Nagrody Burmistrza co najmniej jeden rok szkolny.

2. Wysokość Nagrody Burmistrza Miasta nie może przekroczyć jednorazowo kwoty 2.500,00zł.

**§ 5. 1.** Nagroda Dyrektora jest przyznawana przez właściwego dyrektora szkoły.

2. Nagrodę dyrektora otrzymuje nauczyciel, który systematycznie w sposób wyróżniający realizuje zadania określone w §2, a ponadto spełnia co najmniej jedno z poniższych kryteriów:

- 1) jego uczniowie osiągnęli znaczące sukcesy w konkursach, zawodach, przeglądach na szczeblu poza szkolnym;
- 2) opracował i wdrożył program autorski lub innowację pedagogiczną;
- 3) prowadził szkolenie rady pedagogicznej w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia nauczycieli (WDN);
- 4) organizował zajęcia otwarte dla nauczycieli i rodziców;
- 5) był inicjatorem i współtwórcą pozytywnych zmian na terenie szkoły;
- 6) prowadził udokumentowaną pedagogizację rodziców.

3. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekroczyć jednorazowo kwoty 1.500,00zł.